

**UCHWAŁA NR 437/2018**  
**ZARZĄDU POWIATU NOWODWORSKIEGO**  
**Z DNIA 10 MAJA 2018R.**

**w sprawie określenia wzoru wniosku o przyznawanie nagrody rocznej dyrektorowi Nowodworskiego Centrum Medycznego w Nowym Dworze Mazowieckim oraz szczegółowych zasad i trybu jej przyznawania.**

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 i z 2018 r. poz. 130) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1222 i poz. 2371).

**Zarząd Powiatu Nowodworskiego uchwala, co następuje:**

§1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) NCM – rozumie się przez to Nowodworskie Centrum Medyczne,
- 2) Dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora Nowodworskiego Centrum Medycznego,
- 3) Zarządzie – rozumie się przez to Zarząd Powiatu Nowodworskiego,
- 4) Roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2018 r. poz. 395 i 398).

§2. 1. Organem do przyznania nagrody rocznej jest Zarząd Powiatu Nowodworskiego działający na wniosek Rady Społecznej NCM po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy.

2. Rozpatrzenie wniosku, o którym mowa w ust. 1 następuje do końca roku kalendarzowego następującego po roku obrotowym, za który przyznaje się nagrodę roczną.

§3. 1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi NCM, który spełnił następujące warunki:

- 1) zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy,
- 2) w okresie wymienionym w pkt 1:
  - a) nie został ukarany za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
  - b) nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników lub kary dyscyplinarnej,
  - c) nie rozwiązano z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

1. W przypadku zmiany formy organizacyjno – prawnej NCM w trakcie roku obrotowego nagroda roczna za zakończony rok obrotowy może być przyznana, o ile dyrektor zajmował stanowisko zarówno przed jak i po zmianie formy organizacyjno – prawnej tego podmiotu.
- §4. 1. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie otrzymywał dyrektor w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna jest wypłacana z własnych środków finansowych NCM.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy.
- §5. Rada Społeczna NCM wnioskuje o przyznanie dyrektorowi nagrody rocznej, a Zarząd rozpatruje wniosek biorąc pod uwagę następujące kryteria:
  - 1) realizację zaopiniowanego przez Radę Społeczną planu finansowego na dany rok,
  - 2) podstawowe wskaźniki ekonomiczne, w szczególności: zysk lub stratę netto roku badanego i roku poprzedzającego rok badany, wskaźnik poziomu kosztów, rentowności obrotu netto,
  - 3) opinię biegłego rewidenta z badania bilansu za badany oraz poprzedni rok,
  - 4) wielkość realizacji i kontraktu i jego wzrost w stosunku do roku poprzedniego,
  - 5) podejmowane inicjatywy usprawniające jakość świadczonych usług medycznych,
  - 6) rozwiązywanie pojawiających się problemów dotyczących funkcjonowania NCM,
  - 7) terminową regulację zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.
- §6. Wzór wniosku, o którym mowa w §2 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- §7. Traci moc Uchwała nr 267/2009 Zarządu Powiatu Nowodworskiego z dnia 21 października 2009 r. w sprawie wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej Dyrektorowi Samodzielnego Zespołu Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nowym Dworze Mazowieckim oraz szczegółowych zasad i trybu jej przyznawania.
- §8. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu Powiatu:

**/-/ Magdalena Biernacka**  
Przewodniczący Zarządu Powiatu

**/-/ Paweł Calak**  
Wicestarosta

**/-/ Anna Maliszewska**  
Członek Zarządu Powiatu

**/-/ Radosław Kasiak**  
Członek Zarządu Powiatu

**/-/ Dariusz Tabęcki**  
Członek Zarządu Powiatu

## Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

.....  
(mięscowość) (data)

.....  
.....  
(nazwa podmiotu leczniczego i jego siedziba)

.....  
.....  
(organ uprawniony do wnioskowania  
o przyznanie nagrody rocznej)

.....  
.....  
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko dyrektora podmiotu leczniczego .....
2. Data objęcia stanowiska (funkcji) w podmiocie leczniczym .....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody .....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości .....
5. Opis wpływu nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu leczniczego oraz ocena stopnia realizacji innych zadań zgodnie z art. 10 ust. 4 i 5 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi .....

Podpisy wnioskodawców

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....