

UCHWAŁA NR XLIII/290/2018
RADY POWIATU NOWODWORSKIEGO

z dnia 27 września 2018r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. 2018 r. poz. 995 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. 2018 poz. 967),

Rada Powiatu Nowodworskiego uchwala co następuje:

§ 1. Przyjąć regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowodworskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLIII/303/2010 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 4 listopada 2010 roku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, i ma zastosowanie od 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu
Katarzyna Krężlewicz

REGULAMIN

określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski.

Rozdział I

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 1

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownika.
3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany pracownikowi w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik z tego tytułu otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia

zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2014 poz. 416 ze zm.), zwanego w dalszej części regulaminu rozporządzeniem oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych oraz uzyskiwanie przez jego uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, co najmniej dobrych wyników dydaktycznych i wychowawczych,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z pełnioną funkcją i wykonywaniem dodatkowych zadań,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły lub placówki.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne:
 - 1) dla nauczycieli w wysokości 140,00 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełne etaty
 - 2) dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz pozostałych stanowisk kierowniczych w szkołach i placówkach w wysokości 600,00 zł miesięcznie na etat.
3. Nauczyciel nabywa prawo do przyznania dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 6 miesięcy w szkole lub placówce.

§ 4

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dla dyrektora Starosta Powiatu Nowodworskiego, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki dodatek został przyznany.

§ 5

Dodatki motywacyjne wypłacane są z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział III

DODATKI FUNKCYJNE

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:
 - 1) dyrektorom od 1 000,00 do 2 600,00 zł,
 - 2) wicedyrektorom od 800,00 do 1 300,00 zł,
 - 3) inne stanowiska określone w statucie od 700,00 do 1 000,00 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki oraz doradcy metodycznego ustala Starosta Powiatu Nowodworskiego, a dla nauczycieli, którym

powierzono stanowisko kierownicze - dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły lub placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność i jakość realizowanych zadań, osiągnięte wyniki oraz warunki, w jakich szkoła lub placówka funkcjonuje.

§ 7

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje w dniu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

§ 8

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi lub innej wyznaczonej osobie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy.

§ 11

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcje: wychowawcy klasy, doradcy medycznego, opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) za wychowawstwo klasy 130,00 zł
 - 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego 400,00 zł – 700,00 zł
 - 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu 50,00 zł
2. Przepisy § 8, § 9, § 10 stosuje się odpowiednio.

§ 12

1. Nauczycielowi oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa § 7 oraz § 12 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub wychowawcy klasy), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, jeżeli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli:
 - 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych,
 - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy,
 - 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 4) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 5) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami i opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej,
 - 6) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich i małoletnich, sprawowania opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, jeżeli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 14 ust.1 pkt 1-4 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 1110).
3. Nauczycielom przysługuje również dodatek za pracę w warunkach uciążliwych za prowadzenie zajęć dydaktycznych lub wychowawczych w szkole specjalnej w oddziale dla dzieci i młodzieży upośledzonej umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 14

1. Wysokość miesięcznego dodatku dla nauczycieli za pracę wykonywaną w warunkach określonych w:
 - 1) § 13 ust.1 pkt 5 i 6 wynosi 200,00 zł na 1 etat,
 - 2) § 13 ust.1 pkt 1,2,3,4 wynosi 300,00 zł na 1 etat,
 - 3) § 13 ust. 2 i 3 wynosi 350,00 zł na 1 etat
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

3. Dodatek, o którym mowa w § 15 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.
4. Dodatek, o którym mowa w § 15, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się nauczycielowi w wysokości proporcjonalnej, jeżeli realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

§ 15

Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłaca się z góry w terminie wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski wypłaca się wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną w arkuszu organizacji szkoły lub placówki nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniem lub wychowankiem powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniem lub wychowankiem, powyżej obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
4. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc odpowiednio minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego go wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w przyczyn leżących po stronie pracodawcy np. zawieszenia zajęć,

- wyjazdu, choroby ucznia nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż 1 tydzień, rekolekcji lub wyjścia dzieci na wycieczkę, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Obliczanie godzin ponadwymiarowych nauczyciela ustala się w odniesieniu do obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela (tzw. pensum).

§ 17

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego lub realizowanego wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

§ 18

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Powiatu.

§ 20

1. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy oraz pozytywną ocenę dorobku zawodowego i spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
- 1) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, prowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 2) Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - 3) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i zawodach sportowych,
 - 4) Posiada udokumentowane osiągnięcia za pracę z uczniami uzdolnionymi lub uczniem mającym trudności w nauce,
 - 5) Przygotowuje i wzorcowo organizuje uroczystości szkolne,
 - 6) Prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, wycieczkach i spotkaniach,
 - 7) Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 8) Osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 9) Zapewnia pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnych warunkach materialnych i pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych,
 - 10) Organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną,

- 11) Organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija różne formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 12) Uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 13) Udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę.
2. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela – Dyrektor, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców i Nauczycielskie Związki Zawodowe,
 - 2) dla dyrektora – Starosta, Wydział Obsługi Szkół i Edukacji, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców i Nauczycielskie Związki Zawodowe.
 3. Decyzje o przyznaniu nagrody dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora i nauczyciela – Starosta Powiatu Nowodworskiego.

§ 21

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach Starosta Powiatu Nowodworskiego może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły lub placówki w innym czasie, a dyrektor nauczycielowi po uzgodnieniu ze Starostą Powiatu Nowodworskiego.
3. Nagrody wlicza się do podstawy wymiaru zasiłków chorobowych.

§ 22

1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
2. Regulamin *został uzgodniony ze związkami zawodowymi – Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.*