

UCHWAŁA Nr

RADY POWIATU NOWODWORSKIEGO

z dnia

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020r. poz.920,ze zm.) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2020r. poz. 821, ze zm.)

Rada Powiatu Nowodworskiego uchwala, co następuje:

§1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka, o których mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w następujący sposób:

- 1) rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 3.600 zł miesięcznie,
- 2) rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4.000 zł miesięcznie,
- 3) rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej nie niższe niż kwota 4.500 zł miesięcznie,
- 4) prowadzącemu rodzinny dom dziecka nie niższe niż kwota 4.800 zł miesięcznie.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowodworskiego

§3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022r.

UZASADNIENIE

Projekt uchwały wynika z konieczności usystematyzowania działań jakie powiat nowodworski podejmuje na rzecz rodzinnej pieczy zastępczej, a jednocześnie wpisuje się w ogólne założenia polityki Państwa w zakresie deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej. Zgodnie z brzmieniem art. 85 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2.000,00 zł miesięcznie, rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2.600,00 zł. Na podstawie art. 91 wyżej wymienionej . ustawy rada powiatu może podnieść wysokość powyższych wynagrodzeń. W wyniku przeprowadzonej kontroli Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego uznano za konieczne zwiększenie wysokości świadczeń jak również stwierdzono potrzebę ich zrównoważenia w zależności jaką dana rodzina pełni rolę w systemie pieczy zastępczej. Biorąc pod uwagę wzrost płacy minimalnej w 2022 r. do kwoty 3010,00 zł, przeprowadzoną analizę wypłacanych wynagrodzeń przez inne powiaty w województwie mazowieckim, zgodnie z którą rodziny zastępcze zawodowe w większości powiatów ościennych otrzymują wyższe wynagrodzenia, a także konieczność pozyskania nowych rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka (w tym przekształcenie istniejących rodzin zastępczych niezawodowych w zawodowe i rodzin zastępczych zawodowych w rodzinne domy dziecka) uzasadnione jest zwiększenie wysokości dotychczasowych wynagrodzeń, a także ich usystematyzowanie poprzez przyjęcie jednolitych reguł stanowiących podstawę do kwalifikowania rodzin zastępczych. Idea deinstytucjonalizacji, wymusza na powiatach większe zaangażowanie w rozwijanie rodzinnej pieczy zastępczej. Aby to było możliwe przede wszystkim należy zacząć od zapewnienia rodzinom zastępczym odpowiednich warunków finansowych. Obecna sytuacja w rodzinnej pieczy zastępczej spowodowana jest zmianą w przepisach prawnych, zgodnie z którymi dzieci poniżej 10 roku życia można umieszczać wyłącznie w rodzinnej pieczy zastępczej, ale również dużymi trudnościami w pozyskiwaniu nowych kandydatów na rodziny zastępcze (obecnie w związku z panującą pandemią COVID-19 w ogóle nie jest to możliwe). - mocno ograniczoną działalnością sądu rodzinnego, co powoduje, iż sytuacja prawna dzieci w pieczy zastępczej nie jest regulowana (brak jest rotacji, dzieci nie powracają pod opiekę rodziców, a także władza rodzicielska nie jest im odbierana celem umieszczenia dziecka w rodzinie adopcyjnej, natomiast

interwencyjnie zabezpieczane są nowe dzieci, które z uwagi na zagrożenie zdrowia i życia nie mogą nadal przebywać w swoim środowisku rodzinnym).

Podwyżka wynagrodzeń jest zaplanowana od dnia 1.01.2022 r. i jej skutki finansowe w kwocie około 58.000 zł zostaną ujęte w planie finansowym Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Dworze Mazowieckim na rok 2022.