

Uchwała Nr ..XXI/117/2008

Rady Powiatu Nowodworskiego

z dnia ..29..maja..2008r..

w sprawie przystąpienia Powiatu Nowodworskiego do realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet VII Działanie 7.1 Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 3 i pkt 5, art.12 pkt.4 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.)

Rada Powiatu Nowodworskiego

uchwala, co następuje:

§ 1

Wyraża się zgodę na przystąpienie Powiatu Nowodworskiego do realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII Działanie 7.1 Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Starostwo Powiatu w Nowym Dworze Mazowieckim przeznaczają na realizację programów realizowanych w ramach *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet VII Działanie 7.1 Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.* w 2008 roku środki finansowe jako wkład własny w wysokości:

- 37 540 zł (słownie: trzydzieści siedem tysięcy pięćset czterdzieści złotych)

§3

Realizację programu powierza się Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

§4

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Powiatu Nowodworskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Paweł Rudy

UZASADNIENIE

Do Uchwały Rady Powiatu Nowodworskiego w sprawie przystąpienia Powiatu Nowodworskiego do realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet VII Działanie 7.1 Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie

Celem planowanego przystąpienia Powiatu Nowodworskiego do realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet VII Działanie 7.1 Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, jest rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (indywidualne programy integracji uchodźców, osób ubiegających się o status uchodźcy, osób z pobytem tolerowanym, posiadających zezwolenie na osiedlenie się lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, oraz indywidualne programy usamodzielnienia osób opuszczających rodziny zastępcze czy placówki opiekuńczo-wychowawcze) oraz programy aktywności lokalne obejmujące:

1. wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
2. usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwyciężenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
3. rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy.
4. Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych (w tym rozwoju działań aktywizacyjnych warsztatów terapii zajęciowej).
5. Upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej).

Projekt adresowany jest głównie do osób młodych, z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, które są lub były wychowankami rodzin zastępczych, placówek opiekuńczo-

wychowawczych lub mają orzeczoną grupę inwalidzką. Osoby te w życiu codziennym napotykają na różnorodne problemy i bariery społeczne, którymi przeważnie są:

-istniejąca obawa wśród wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych i rodzin zastępczych przed wejściem w samodzielne, dorosłe życie, wynikające z braku perspektyw mieszkaniowych, zatrudnienia i wystarczających kwalifikacji;

-deficyt więzi społecznych i brak należytego wsparcia ze strony rodziny naturalnej, przekładający się na brak poczucia bezpieczeństwa socjalnego, emocjonalnego i materialnego;

-niewystarczające kompetencje społeczne i deficyty w wykształceniu młodzieży które skutkują ograniczonymi szansami i możliwościami startu życiowego;

-niewystarczające kompetencje zawodowe i niskie kwalifikacje osób z powyższych grup;

-naznaczenie społeczne i stereotypowe postrzeganie tej młodzieży przez społeczność lokalną co powoduje ich gorszą pozycję na rynku pracy;

-niska samoocena samych beneficjentów ostatecznych oraz brak wiary we własne możliwości, talenty i siły co przekłada się na mniejsze osiągnięcia zawodowe i osobiste;

-brak integracji społecznej osób niepełnosprawnych ze społecznością lokalną, w tym niska świadomość i wiedza pracodawców i społeczności lokalnej na temat problemów osób niepełnosprawnych;

-problemy zdrowotne, wynikające z niepełnosprawności lub zaniedbania w zakresie profilaktyki i zdrowia.

Poprzez realizację programu Powiat Nowodworski zamierza rozwiązać wyżej wymienione problemy w związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
mgr Marek Rączka

RADA POWIATU
w Nowym Dworze Mazowieckim
ul. Mazowiecka 10
05-100 Nowy Dwór Mazowiecki

Załącznik do uchwały nr XXI/117/2008
Rady Powiatu Nowodworskiego
z dnia 29 maja 2008r.

PROGRAM
ROZWOJU I UPOWSZECHNIANIA AKTYWNEJ
INTEGRACJI
W POWIECIE NOWODWORSKIM
W 2008 ROKU

SPIS TREŚCI

Wstęp.	3
Cel Projektu.....	3
Grupy docelowe.	4
Działania.	5
Rezultaty.....	6
Potencjał i zarządzenie projektem.	6
Zakończenie.....	7

I. Wstęp.

Skuteczna realizacja programu wymaga w pierwszej kolejności krótkiej charakterystyki problemów społecznych jakie występują na terenie powiatu nowodworskiego, po drugie zwrócenia uwagi na istotę tych problemów i zaproponowania skutecznych rozwiązań.

Powiat nowodworski liczy blisko 74,8 tysiące mieszkańców. Składa się 6 gmin w tym: 1 gminy miejskiej, 2 gmin miejsko- wiejskich i 3 gmin wiejskich. Na terenie powiatu przeważają tereny wiejskie o powierzchni 664 km², na których dominują gospodarstwa rolne, w tym wiele gospodarstw małych, rozproszonych, borykających się z wieloma problemami. Większość zakładów pracy, dających w przeszłości zatrudnienie w przemyśle podupadało, co spowodowało pojawienie się wielu problemów społecznych takich jak bezrobocie, ubóstwo, alkoholizm oraz w części wykluczenie społeczne. Na terenie powiatu można wyróżnić wiele szczegółowych problemów takich jak:

1. Bezrobocie – stopa bezrobocia w maju 2007 wynosiła 13,8 % a liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy to 1097 osób. Wśród osób bezrobotnych aż 479 osób to młodzież do 25 roku życia, a 99 to osoby niepełnosprawne.

2. Problemy osób niepełnosprawnych - liczba osób niepełnosprawnych to 9% ogółu liczby mieszkańców powiatu czyli 6696 osób, które posiadają orzeczonego stopień niepełnosprawności.

3. Problemy młodzieży z placówek opiekuńczo-wychowawczych – liczba dzieci i młodzieży w tych placówkach to 33 osób a ponadto 16 osób to pełnoletni wychowankowie tych placówek.

4. Wychowankowie rodzin zastępczych. Na terenie powiatu jest 139 dzieci umieszczonych w 93 rodzinach zastępczych. Ponadto 51 dorosłych wychowanków rodzin zastępczych przystąpiło do procesu usamodzielnienia.

II. Cel projektu.

Projekt adresowany jest do 42 osób , głównie ludzi młodych, z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, które są lub byli wychowankami rodzin zastępczych, placówek opiekuńczo – wychowawczych, mają orzeczoną grupę inwalidzką lub są uchodźcami. Osoby te napotykają na różnorodne problemy i bariery społeczne, do których zaliczyć można:

- istniejącą obawę wśród wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych, rodzin zastępczych i uchodźców przed wejściem w samodzielne, dorosłe życie, wynikające z braku perspektyw mieszkaniowych , zatrudnienia i wystarczających kwalifikacji;
- deficyt więzi społecznych i brak należytego wsparcia ze strony rodziny naturalnej, przekładający się na brak poczucia bezpieczeństwa socjalnego, emocjonalnego i materialnego;
- niewystarczające kompetencje społeczne i deficyt w wykształceniu młodzieży, które skutkują ograniczonymi szansami i możliwościami startu życiowego;
- niewystarczające kompetencje zawodowe i niskie kwalifikacje osób z powyższych grup;
- naznaczenie społeczne i stereotypowe postrzeganie tej młodzieży przez społeczność lokalną co powoduje ich gorszą pozycję na rynku pracy;
- niska samoocena samych beneficjentów ostatecznych oraz brak wiary we własne możliwości, talenty i siły co przekłada się na mniejsze osiągnięcia zawodowe i osobiste;
- brak integracji społecznej osób niepełnosprawnych ze społecznością lokalną, w tym niska świadomość i wiedza pracodawców i społeczności lokalnej na temat problemów osób niepełnosprawnych;

- problemy zdrowotne, wynikające z niepełnosprawności lub zaniedbania w zakresie profilaktyki zdrowia.

Poprzez realizację projektu zamierzamy rozwiązać powyższe problemy.

Celem głównym jest zwiększenie szans i przygotowanie do życia społecznego i zawodowego osób opuszczających placówki opiekuńczo – wychowawcze, rodziny zastępcze, uchodźców jak również osób niepełnosprawnych.

Cele szczegółowe projektu to:

- przygotowanie do samodzielnego życia wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych poprzez wyposażenie ich w wiedzę jak radzić sobie z własnymi potrzebami i problemami, a także dofinansowanie usamodzielnienia.
- wypracowanie umiejętności dla rodzin zastępczych w przygotowaniu (usamodzielnieniu) wychowanków do życia poza rodziną,
- integracja osób niepełnosprawnych ze społeczeństwem,
- nabycie kluczowych kompetencji zawodowych, przydatnych w pracy i w rozwoju osobistym;
- zdiagnozowanie stanu zdrowia uczestników projektu w kontekście zatrudnienia;
- diagnoza predyspozycji zawodowych młodych ludzi i dokonanie wyboru ścieżki zawodowej w dorosłym życiu wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych i rodzin zastępczych, uchodźców, a także osób niepełnosprawnych;
- większa integracja społeczna dzieci i młodzieży ze środowisk marginalizowanych
- zwiększenie spójności społecznej wśród osób niepełnosprawnych i ich otoczenia poprzez rehabilitację społeczną, zawodową i zdrowotną;
- promocja dobrych praktyk i sprawdzonych instrumentów w aktywizacji grup zagrożonych wykluczeniem

Projekt zgodny jest z Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki, priorytet 7, działanie 7.1.2., w którym zapisano możliwości wspierania powyższych grup w celu zapobiegania wykluczeniu społecznemu i atrofii społecznej. W całości zgodny jest z Planem Działań na lata 2007-2008 dla priorytetu 7. Wpisuję się w pełni w Strategię Rozwoju Powiatu Nowodworskiego na lata 2007-2012. Wszystkie cele projektu są zgodne z założeniami Krajowego Programu Zabezpieczeń i Integracji społecznej na lata 2006-2008.

Działania realizowane w ramach tego projektu będą przyczyniały się do wspierania zasad horyzontalnych takich jak:

- rozwój społeczeństwa informacyjnego, czyli rozwój zasobów ludzkich w drodze doskonalenia kwalifikacji zawodowych i dostosowanie umiejętności do potrzeb rynku – uczestnicy uzyskują nowe kwalifikacje i niezbędną wiedzę w zakresie rozpoznawania i dostosowania się do potrzeb rynku pracy, będą korzystali podczas szkoleń z nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych (dostęp i korzystanie do internetu)
- równość szans, czyli ułatwienie dostępu do edukacji i podnoszenia lub zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych przez osoby niepełnosprawne i rozwój usług wspierających i ułatwiających włączenie do rynku pracy oraz poszerzenie dostępu do edukacji, poradnictwa zawodowego, informacji i konsultacji.

III. Grupy docelowe.

Grupą docelową w projekcie są 44 osoby, w tym:

- 13 osób opuszczających placówki opiekuńczo – wychowawcze i rodziny zastępcze pozostających bez zatrudnienia korzystających z pomocy społecznej
- 5 uchodźców
- 26 osób niepełnosprawnych, w tym 12 uczestników WTZ

Grupa ta jest wymieniona jako grupa docelowa, w szczegółowym opisie PO KL dla Priorytetu VII Promocja integracji społecznej, Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

Rekrutacja będzie prowadzona w następujący sposób : pracownicy PCPR, będą nawiązywali kontakty z potencjalnymi kandydatami do projektu poprzez wizyty i rozmowy indywidualne w miejscu zamieszkania uczestnika, będą wizytowali WTZ oraz propagowali uczestnictwo w projekcie podczas standardowej pracy socjalnej prowadzonej w ośrodku. Osoby chętne do wzięcia udziału w projekcie zostaną wpisane na listę kwalifikacyjną, którą będzie prowadził koordynator projektu. W przypadku większej ilości chętnych do uczestnictwa w projekcie zostanie utworzona lista rezerwowa, która umożliwi w przyszłości realizację podobnego projektu systemowego.

IV. Działania.

Aktywna integracja

W ramach tego działania zamierzamy:

- a) podpisać i zrealizować 18 kontraktów socjalnych (13 osób opuszczających placówki opiekuńczo – wychowawcze i 5 uchodźców) Średnia kwota na kontrakt socjalny w budżecie wynosi 5 tys. zł. W ramach kontraktów socjalnych odbędą się kursy prawa jazdy, kursy zawodowe: fotografii, treningi umiejętności i kompetencji, warsztaty psychologiczne i badania profilaktyczne zajęcia ta będą odbywać się na terenie miasta Nowy Dwór Mazowiecki– w Spółdzielczym Domu Kultury.
- b) Podpisać i zrealizować 13 umów indywidualnych z osobami niepełnosprawnymi (traktowanych jako zamienniki do kontraktu socjalnego)- średni koszt na osobę to 5 tys. zł. Przewidujemy tutaj realizację w szczególności kursów – ABC Przedsiębiorczości, kurs Komputerowy Podstawowy, kursy prawa jazdy. Kursy te będą zorganizowane stacjonarnie i zaocznie z rehabilitacją medyczną i wsparciem psychologicznym. Uczestnikom szkoleń zapewnimy wyżywienie, zakwaterowanie oraz transport do i z miejsca szkolenia. Szkolenie zorganizujemy w ośrodku dostosowanym do potrzeb osób niepełnosprawnych. Działanie to może być realizowane przez partnera realizacji (podwykonawca), który zostanie wyłoniony zgodnie z procedurą ‘‘Zamówienia z wolnej ręki’’ w ramach Ustawy Prawo Zamówień Publicznych. Kryterium wyboru będzie jakość, doświadczenie, miejsce realizacji szkoleń oraz cena;
- c) Wsparcie działań na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej osób niepełnosprawnych – zamierzamy tutaj przeprowadzić dla 11 uczestników Warsztaty Terapii Zajęciowej warsztaty umiejętności i kompetencji zawodowych połączonych ze wsparciem psychologicznym.- zajęcia te będą zorganizowane stacjonarnie i ze wsparciem psychologicznym .Uczestnikom warsztatów zapewnimy wyżywienie, zakwaterowanie oraz transport do i z miejsca zajęć. Warsztaty zorganizujemy w ośrodku dostosowanym do potrzeb osób niepełnosprawnych. Działanie to może być realizowane przez partnera realizacji (podwykonawca), który zostanie wyłoniony zgodnie z procedurą ‘‘Zamówienia z wolnej ręki’’ w ramach Ustawy Prawo Zamówień Publicznych. Kryterium wyboru będzie jakość, doświadczenie, miejsce realizacji szkoleń oraz cena;

2.Praca Socjalna

W ramach tego zadania przewiduje się zatrudnienie na 7 miesięcy pracownika socjalnego i doradcy do osób niepełnosprawnych. Osoby te będą odpowiedzialne za przygotowanie kontraktów socjalnych i indywidualnych umów z osobami niepełnosprawnymi oraz będą realizowały działania na rzecz wsparcia integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W zadaniu tym sfinansowane zostaną z cross- finansingu wyposażenie stanowisk pracy obu pracowników (zakup mebli, komputerów, drukarki).

W działaniu tym przewiduje się również wypłatę dodatków do pensji dla 6 pracowników PCPR bezpośrednio zaangażowanych w projekty.

3. Zasiłki i wsparcie w naturze- dla 15 osób opuszczających placówki opiekuńczo – wychowawcze i rodziny zastępcze zostanie wypłaconych w sumie 70 zasiłków na kontynuację nauki oraz dwa zasiłki na zagospodarowanie się. Koszt ten będzie wkładem własnym beneficjenta .

4. Zarządzenie projektem

W ramach tego działania sfinansowane będzie wynagrodzenie koordynatora oraz wyposażenie jego stanowiska pracy z cross-finansingu (zakup laptopa, rzutnika multimedialnego, ekranu).

5. Promocja projektu

Projekt będzie promowany poprzez plakaty i ulotki, które będą rozwieszane i dystrybuowane na terenie powiatu nowodworskiego w instytucjach zajmujących się działaniami na rzecz grupy docelowej w projekcie oraz publikacje w prasie lokalnej.

Planujemy również organizację konferencji upowszechniającej rezultaty projektu, która odbędzie się pod koniec realizacji projektu(listopad 2008r.).

V. Rezultaty.

Rezultaty twarde:

- podpisanie 18 kontraktów
- zawarcie 15 umów indywidualnych z osobami niepełnosprawnymi
- przeprowadzenie 5 modułów szkoleniowych
- przeszkolenie 44 osób
- uzyskanie certyfikatów ukończenia szkolenia przez 35 osób
- zatrudnienie 1 pracownika socjalnego
- zatrudnienie 1 doradcy zawodowego ds. osób niepełnosprawnych
- wsparcie finansowe 7 pracowników PCPR
- wydruk i dystrybucja plakatów
- wydruk i dystrybucja ulotek
- konferencja promująca projekt

Rezultaty miękkie:

- integracja środowiska osób wykluczonych społecznie
- podniesienie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych, uchodźców i osób opuszczających placówki opiekuńczo – wychowawcze
- poprawa świadomości i możliwości korzystania przez w/w osoby instrumentów aktywnej integracji
- poprawa stanu zdrowia przez uczestników projektu

W/w rezultaty przyczynią się w pełni do zakładanych celów w projekcie. Rezultaty te będą na bieżąco monitorowane przez koordynatora projektu – po każdym module szkoleniowym będzie przeprowadzona ankieta badająca stopień zadowolenia uczestników.

VI. Potencjał i zarządzanie projektem.

W związku z krótkim okresem realizacji i niewielką liczbą uczestników w projekcie zastosujemy prostą metodę zarządzania projektem. W skład grupy zarządzającej wchodzi:

- dyrektor PCPR
- koordynator projektu

Do obowiązków koordynatora należeć będzie koordynacji zadań wynikających z projektu, a w szczególności: kontrola na pracą pracowników socjalnych, którzy będą zawierali kontrakty socjalne z osobami opuszczającymi placówki opiekuńczo – wychowawcze oraz rodziny zastępcze i uchodźcami oraz umowy indywidualne z niepełnosprawnymi; przeprowadzenie zamówienia publicznego dotyczącego wyboru partnera realizacji (podwykonawcy), a w dalszym etapie kontrola prawidłowej realizacji umowy, która będzie zawarta z podwykonawcą przygotowanie sprawozdań z realizacji projektu, prowadzenie monitoringu i ewaluacji oraz prowadzenie dokumentacji projektu.

Do obowiązków doradcy zawodowego ds. osób niepełnosprawnych należeć będzie dobr odpowiedniej formy i instrumentów wsparcia dla niepełnosprawnych uczestników projektu, każdy z uczestników powinien mieć opracowany przez niego indywidualny program działań.

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie będzie spełniał funkcje kontrolną i reprezentował instytucję przy podejmowaniu działań np. związanych z podpisywaniem i akceptowaniem umów z podwykonawcą , podpisywanie sprawozdań.

Obsługa księgową projektu będzie prowadzona przez główną księgową do jej obowiązków będzie należało; kontrola zgodności wszystkich wydatków w projekcie, sprawozdania finansowe oraz przygotowanie wniosków o płatność.

Część zadań w projekcie zostanie zlecona firmie zewnętrznej, która zobowiązana jest wyznaczyć jedną osobę do współpracy z koordynatorem projektu.

Grupa zarządzająca będzie spotykała się raz w tygodniu w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

VII. Zakończenie

Program realizowany będzie w okresie od 1 czerwca 2008r. do 31 grudnia 2008r.

Łączny koszty realizacji programu będą stanowiły środki w wysokości 357.519,00 zł. Wkład własny powiatu wynosić będzie równowartość kwoty 37.540,00 zł. W związku z powyższym wnioskowana kwota stanowić będzie równowartość 319.979,00 zł.

Za wkład własny uznaje się środki pieniężne wypłacane wychowankom placówek opiekuńczo – wychowawczych i rodzin zastępczych. Kwota ta nie zwiększa zobowiązań powiatu i stanowi realizację budżetu uchwalonego przez Radę Powiatu w Nowym Dworze Mazowieckim na 2008r.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Paweł Rudy

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie


mgr Marek Rączka