

UCHWAŁA NR XXXIV/229/2017
RADY POWIATU NOWODWORSKIEGO
z dnia 9 listopada 2017r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych nr 1 w Nowym Dworze Mazowieckim

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. 2016 poz. 814 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 4 i art. 237 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U 2017 poz. 1257) uchwała się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi na działalność dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych nr 1 w Nowym Dworze Mazowieckim z dnia 18.07.2017 r. złożonej przez O.H. i zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Nowodworskiego w sprawie zarzutów postawionych w skardze, uznaje się skargę za bezzasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu.

§ 2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Nowodworskiego, zobowiązując do przesłania treści uchwały wraz z uzasadnieniem Skarżącemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
/-/Katarzyna Krężlewicz

**Uzasadnienie do uchwały Nr XXXIV/229/2017
Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 9 listopada 2017r.**

Pismem z dnia 18 lipca 2017 r. O.H. złożył skargę na dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych w Nowym Dworze Mazowieckim. Skarżący zarzucił dyrektorowi:

- 1) mobbing,
- 2) malwersacje finansowe,
- 3) brak troski o bhp pracowników i uczniów.

Przewodnicząca Rady Powiatu zgodnie z § 1 ust 2 pkt 3 Uchwały nr IV/24/2015 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 4 lutego 2015r. w sprawie powołania stałych komisji Rady Powiatu Nowodworskiego, przekazała do rozpatrzenia Komisji Rewizyjnej skargę celem analizy przedstawionych przez Skarżącego zarzutów, w ramach właściwości Rady Powiatu.

W trakcie procedowania skargi Komisja Rewizyjna wyznaczona do przygotowania materiałów dla Rady odbyła dwa posiedzenia: 24.08.2017r. oraz 15.09.2017r. Komisja wysłuchała skarżącego i dyrektora, zapoznała się z dokumentami oraz na posiedzeniu wyjazdowym z bhp w budynku Zespołu.

Na podstawie zebranych materiałów skargę należało uznać za bezzasadną.

Zgodnie z art. 227 kpa przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw. Zarzuty dotyczące mobbingu, zastraszania, szantażowania, stosowania kar porządkowych oraz oceny pracowników przez pracodawcę podlegają ocenie i ochronie zgodnie z przepisami kodeksu pracy. Rada Powiatu nie jest kompetentna do oceny kwestii związanych ze stosunkiem pracy. Ewentualne stwierdzenie mobbingu czy dyskryminacji lub naruszenia innych praw pracowniczych pod względem prawnym leży w kompetencji sądu, jako właściwego do rozstrzygania sporów z zakresu prawa pracy – Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi Północ VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych ul. Terespolska 15a, 03-813 Warszawa. Pracodawca jest też uprawniony do samodzielnego decydowania o przedłużaniu terminowych umów o pracę.

Odnosząc się do drugiego zarzutu – malwersacji finansowych – to nie stwierdzono nadużyć finansowych wobec skarżącego. Ustalono, iż zablokowanie wynagrodzenia skarżącego nastąpiło z powodu błędu w obiegu dokumentów. Stażysta upoważniony od obioru dokumentów pismo o zniesieniu zajęcia komorniczego pomyłkowo przekazał skarżącemu zamiast dyrektorowi. Dyrektor po informacji od skarżącego stwierdził pomyłkę i niezwłocznie podjął czynności mające na celu wycofanie zajęcia. Dyrektor został pouczony przez Komisję Rewizyjną o konieczności szkolenia pracowników oraz lepszej organizacji pracy w procesie obiegu dokumentów. Opisane przez skarżącego wyrównanie pensji dotyczyło wszystkich nauczycieli i wynikało z Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. poz. 630).

Komisja Rewizyjna dokonała inspekcji bhp w budynku Zespołu celem sprawdzenia bezpieczeństwa schodów, poruszanego w piśmie skarżącego. Stwierdzono, iż schody są prawidłowo zabezpieczone.

Mając na uwadze powyższe należy uznać, że skarga na dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych w Nowym Dworze Mazowieckim jest bezzasadna.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 239 § 1 kpa: „*W przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.*”

Przewodnicząca Rady
/-/Katarzyna Krężlewicz